

Информация о реализации

Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики
на 2012-2018 годы»

ГБУЗ Калининградской области «Черняховская центральная районная
больница»

Целью «дорожной карты» является повышение качества медицинской помощи на основе повышения эффективности деятельности медицинской организации и её работников. Реализация «дорожной карты» призвана обеспечить установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников медицинской организации от количества и качества предоставляемых населению бесплатных медицинских услуг. Результатом успешной реализации «дорожной карты» является выполнение целевых показателей системы оказания медицинской помощи, основных показателей здоровья населения и уровня заработной платы работников медицинской организации.

Точкой отчета «дорожной карты», мерой социальной поддержки медицинских работников стала средняя заработная плата 2012 года. Если рассматривать по категориям медицинских работников, то за действие «дорожной карты» (до 2018 года) средняя заработная плата врача должна достигнуть уровня 200% к средней заработной плате по субъекту РФ (Калининградской области), среднего персонала 100% к средней заработной плате по субъекту РФ (Калининградской области), и младшего медицинского персонала 50% к средней заработной плате по субъекту РФ (Калининградской области).

Реализуя План мероприятий поэтапного совершенствования оплаты труда в ГБУЗ Калининградской области «Черняховская ЦРБ» достигнуты следующие промежуточные результаты.

Мониторинг средней заработной платы ГБУЗ КО «Черняховская ЦРБ»
(рубли)

| | Врачи | Средний | Младший | Всего по медицинской организации |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--|
| ПЛАН 2013 | 32400 | 20300 | 15196 | 22569 |
| 01.04.2013 | 32510 | 20827 | 11154 | 19199 |
| 01.05.2013 | 34689 | 21339 | 11631 | 19827 |
| 01.06.2013 | 36994 | 22550 | 12203 | 21040 |

| | | | | |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 01.07.2013 | 40385 | 23838 | 12993 | 22501 |
| 01.08.2013 | 41607 | 24291 | 12968 | 22908 |
| 01.09.2013 | 41863 | 24361 | 12892 | 22933 |
| 01.10.2013 | 41740 | 23975 | 12790 | 22652 |
| 01.11.2013 | 40968 | 23802 | 12833 | 22463 |
| 01.12.2013 | 40343 | 23534 | 12789 | 22152 |
| 2013 год ФАКТ | 40387 | 23513 | 12831 | 22198 |
| % РОСТА | 124,7 | 115,8 | 84,4 | 98,4 |
| | | | | |
| ПЛАН 2014 | 36709 | 22849 | 17445 | 25160 |
| 01.02.2014 | 34469 | 21930 | 16763 | 20802 |
| 01.03.2014 | 33911 | 21392 | 15476 | 20289 |
| 01.04.2014 | 36308 | 22478 | 15647 | 21252 |

Для исполнения поставленных задач по качеству медицинского обслуживания в ГБУЗ КО «Черняховская ЦРБ» приобретено новое оборудование, в том числе диагностическое. Для повышения доступности медицинской помощи на селе проведены капитальные ремонты в фельдшерско-акушерских пунктах, они дооснащены новым оборудованием. Для этих целей используются все доступные источники финансирования: от средств бюджета (субсидии) до средств Евросоюза.

Эффективность работы каждой медицинской организации определяет оптимальная структура системы, и конечно, медицинские кадры. В ГБУЗ КО «Черняховская ЦРБ» разработана система повышения квалификации специалистов и их сертификация, коллектив пополняется специалистами из других регионов страны, имеются собственные стипендиаты в медицинских институтах. Разработаны показатели эффективности деятельности (критерии оценки), которые позволяют получить конкурентный уровень заработной платы и эффективный инструмент управления персоналом.