

Утверждаю  
Глава администрации муниципального образования  
«Черняховский муниципальный район»  
С.А. Щепетильников  
06 декабря 2013 года

**План мероприятий, направленных на исполнение Министерством культуры Калининградской области  
Указа Президента РФ 7 мая 2012 года № 597  
по муниципальному образованию «Черняховский муниципальный район»**

<b>Раздел, пункт протокольных поручений</b>	<b>Пункт Указа</b>	<b>Мероприятия</b>		
Р.1 пп 1.2 абз.1 -Включить в планы деятельности органов исполнительной власти субъектов РФ мероприятия , направленные на решения задач, поставленных в Указе Президента РФ от 07.05.2012 года №597, достижения индикаторов и целевых показателей , характеризующих их исполнение, на ближайшие 5 лет с разбивкой по годам.	Пункт 1 подпункт «а» «Необходимо к 2018 году довести среднюю заработную плату работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе».	1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных, администрации МО «ЧМР» и МО «ЧГП» учреждений культуры и их руководителей.	1. Постановление Главы администрации муниципального образования «Черняховский муниципальный район» от 02.04.2014 г. № 478 «Об утверждении перечня критериев оценки и целевых показателей эффективности работы муниципальных учреждений культуры МО «Черняховский муниципальный район»: - утверждены показатели эффективности деятельности администрации муниципального образования «Черняховский муниципальный район» муниципальных учреждений культуры и их руководителей - утверждены «Целевые показатели эффективности деятельности учре-	1 квартал 2014 года

		<p>2. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.</p> <p>3. Планомерное достижение роста средней заработной платы работников учре-</p>	<p>жений культуры и критерии оценки эффективности работы их руководителей»;</p> <p>- «Положение о порядке, сроках и форме предоставления муниципальными учреждениями культуры Черняховского муниципального района отчетности о выполнении целевых показателей эффективности деятельности».</p> <p>2. В результате проведения ежемесячного мониторинга проведены мероприятия по оптимизации расходов на оплату труда. В результате высвобождено 10 штатных единиц, сэкономленные средства более 700,0 тыс.руб. которые направлены на повышение заработной платы работников. В 2014 г. в культурно-досуговых учреждениях средства от приносящей доход деятельности будут направляться на укрепление материально-технической базы и повышение заработной платы работников.</p> <p>3. план среднемесячной з/п на 2013 год-11876,0</p>	<p>4 квартал 2013г.- 2014 г.</p> <p>ежеквар-</p>
--	--	---	---	--

		<p>ждений культуры примерным (индикативным) значениям соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, и средней заработной платы в Калининградской области:</p> <p>2013 год – 48,45%;  2014 год – 54,6%;  2015 год – 58,3%;  2016 год – 61,9%;  2017 год – 69,2%;  2018 год – 72,8%</p> <p>4. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей.</p> <p>5. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том</p>	<p>руб., факт 12210,0 руб.  План на 1 кв.2014 15371 руб. фактически 18570,0 руб.</p> <p>4. В соответствии с Постановлением МО «ЧМР» от 30.01.2013 г. №134 «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должности руководителей...» ежегодно в установленный срок руководителями учреждения культуры предоставляются сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и размещаются на официальном сайте Черняховского муниципального района.</p> <p>5. обновленным квалификационным требованиям, в том числе на ос-</p>	<p>гально, ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>Постоянно 2013-2018гг.</p>
--	--	--	--	---

		<p>числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников.</p> <p>6. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением "эффективного контракта".</p> <p>7. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных Минкультуры Калининградской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов.</p> <p>8. Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализа-</p>	<p>нове повышения квалификации и переподготовки работников. В 2013 году, согласно планам обучающих программ ОМЦ и ОДНТ, 24 работника культурно-досуговых учреждений и библиотек повысили свою квалификацию.</p> <p>6. В 2013 году заключались дополнительные соглашения к ранее заключенным трудовым контрактам. Эффективный контракт будет заключаться с вновь принятыми работниками. В 2013 году вновь принятых на работу работников не было.</p> <p>7. Проведен анализ дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала. Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений составляет 39,8%. Для дальнейшей реализации мероприятия проводятся структурные и штатные изменения.</p> <p>8. Руководствуясь приказом министерства куль-</p>	<p>Постоянно</p> <p>2013-2014гг.</p> <p>2 квартал 2014 г.</p>
--	--	--	--	---

		<p>ции "дорожной карты".</p> <p>9. Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация</p> <p>10. Проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий.</p>	<p>туры от 25.09. 2013 г. № 316 «О создании общественного совета по независимой оценке качества...» подготовлен проект Постановления, который проходит процедуру согласования.</p> <p>9.10. Рабочей группой вырабатываются мероприятия по выполнению «дорожной карты», отчеты публикуются в средствах массовой информации и на сайтах учреждений. Главы сельских поселений, руководитель управления культуры, комитета финансов администрации МО "ЧМР" постоянно отчитываются перед главой администрации по результатам проведенных мероприятий "дорожной карты" по исполнению показателя "повышения з/п".</p> <p>В течении 2013 года постоянно проводились собрания трудовых коллективов учреждений культуры, на которых обсуждались мероприятия по выполнению "дорожной карты".</p>	<p>постоянно</p>
	<p>Пункт 1 подпункт «е» абзац третий «Установление базовых окладов по профессио-</p>	<p>В соответствии с утвержденным 25 июня 2012 года планом реализации Правительством Калининградской области Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 202</p>	<p>постановлением главы Черняховского муниципального района от 09.06.2009 г. №254, в</p>	<p>2 квартал 2014 г.</p>

	нальным квалификационным группам».	года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" проводить работу по установлению базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников учреждений культуры.	муниципальном образовании «Черняховский муниципальный район» установлены базовые оклады. Разработан проект нового постановления	
	Пункт 1 подпункт «е» абзац четвертый «Повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций».	1. В целях оптимизации сети подведомственных учреждений культуры, провести комплексный анализ деятельности учреждений с целью выявления неэффективных организаций и их дальнейшей реорганизации. 2. Добиться оптимизации численности работников учреждений культуры, путем проведения мероприятий, разработанных Министерством и утвержденных Приказом «О проведении мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда работников учреждений культуры»	1.2.Ежеквартально проводится балансовая комиссия по результатам деятельности учреждений, вырабатываются мероприятия по выполнению «дорожной карты», отчеты публикуются в средствах массовой информации и на сайтах учреждений. Руководитель управления культуры постоянно отчитывается перед главой администрации по результатам проведенных мероприятий.	2-3 квартал 2014 г.
Р.1 пп 1.2 абз.2 -Принять меры для обеспечения публичной открытости планов деятельности органов исполнительной власти субъектов РФ, мероприятий и актуальной информации о фактических результатах их выполнения.	Пункт 1 подпункт «н» четвертый абзац «Обеспечить поддержку создания публичных электронных библиотек, сайтов музеев и театров в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также размещение в свободном бесплатном доступе в сети «Интернет» фильмов и спектаклей выдающих-	1. Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек (по сравнению с предыдущим годом в %, путем планомерной организации работы учреждений по достижению следующих показателей: 2012 год – 17,2 2013 год - 17,7 2014 год - 18,0 2015 год - 18,6 2016 год - 18,9 2017 год - 19,5 2018 - 21,0 2. Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в об-	Фактически за 2013 г. 17,67%	
			Факт 2013 г. 99%	

	ся режиссеров кино и театра».	щем количестве библиотек Калининградской области в %, путем планомерной организации работы учреждений по достижению следующих показателей: 2013 год – 99 2014 год - 99 2015 год - 100 2016 год - 100 2017 год – 100 2018 год – 100		
	Пункт 1, подпункт «н», пятый абзац «Обеспечить увеличение до 1 октября 2012 г. бюджетных ассигнований федерального бюджета на выплату стипендий для деятелей культуры и искусства, творческой молодежи, а также на предоставление грантов для поддержки творческих проектов общенационального значения в области культуры и искусства».	1. В рамках ежегодной муниципальной целевой программы «Развитие культуры» предусмотрено выделение финансовых средств по поддержке творческих коллективов и проектов в области культуры и искусства (тыс. руб.). 2. Разработать положение о ежегодном премировании творческой деятельности за участия творческих коллективов, исполнителей и специалистов сферы культуры в международных, всероссийских и межрегиональных фестивалях, конкурсах, выставках, семинарах, конференциях, круглых столах, мастер-классах».	1. В 2013 г.- 100,0 тыс. руб.  2. Разработка нормативного акта	Ежегодно  2016 г.
	Пункт 1, подпункт «н», восьмой абзац «Увеличить к 2015 году до 4 тыс. количество государственных стипендий для выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов».	1. Ввести назначение стипендии главы администрации муниципального образования для талантливых детей, обучающихся в ДМШ и ДХШ (детей-сирот и детей из малообеспеченных семей)	1. Разработка нормативного акта	3 квартал 2015г.
	Пункт 1, подпункт «н»,	1. Увеличить долю детей, привлекае-	1. Постоянно прово-	2014-2018

	<p>девятый абзац «Увеличить к 2018 году в целях выявления и поддержки юных талантов число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, до 8 процентов от общего числа детей».</p>	<p>мых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (%), путем организации планомерной работы по достижению следующих показателей:</p> <p>2013 год - 6,5 2014 год - 6,7 2015 год – 7,5 2016 год - 7,8 2017 год - 8,3 2018 год - 8,7</p>	<p>дится работа по выполнению мероприятия. 2. Фактически за 2013 год доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях составила 6,53%</p>	<p>гг.</p>
--	---	---	---	------------

Начальник управления культуры, молодежной политики и туризма

Т.И. Шатская